

Rektors resultatløskontrakt

Gældende: 1. august 2006 – 31. juli 2007

Ingeniørhøjskolens rektor Flemming Krogh har indgået resultatløskontrakt med bestyrelsen gældende for perioden den 1. august 2006 til 31. juli 2007.

Resultatløskontrakten falder i to dele. En ministerieudmeldt obligatorisk del samt en institutionsspecifik del, som er formuleret af bestyrelsen.

Den ministerieudmeldte og dermed obligatoriske del af resultatløskontrakten er inddelt i fire hovedoverskrifter:

- **Lærernes kompetenceudvikling** – rektor skal i kontraktperioden videreføre lærernes kompetenceudvikling i overensstemmelse med strategiplanen. Det betyder, at der fra om med 2007 afsættes 25 procent af et lærerårsværk til kompetenceudvikling, som skal udmøntes i henholdsvis konkret efter- og videreuddannelse samt ved deltagelse i udviklingsprojekter med erhvervsvirksomheder og institutioner. Endvidere sigtes der på at etablere en egentlig videndatabase om lærernes kvalifikationer til brug for eksekvering af kommende videncentre
- **Partnerskab med virksomheder og aftagere** – det er det mål, at 90 procent af Ingeniørhøjskolens studerende skal i praktik og/eller udføre afgangspjektet i samarbejde med erhvervsvirksomheder. Rektor skal i kontraktperioden videreføre og styrke samarbejdet bl.a. qua realisering af en webbaseret erhvervsdatabase indeholdende informationer om fagmiljøer, personhenvisninger, lærere, studerende, praktikpladser, projektarbejder herunder bachelorprojekter m.v. Databasen realiseres i samarbejde med Aalborg Universitet på basis af en 3-årig fælles bevilling fra Undervisningsministeriet på 1.6. mio. kr. dækkende finansårene 2006 - 2008
- **Kvalitet i uddannelserne** – rektor skal i kontraktperioden udvikle samarbejdet med universiteter og læreanstalter samt øge uddannelsernes kvalitet i overensstemmelse med strategiplanen. Det skal bl.a. ske via opfølgning på resultater fra evalueringssystemet, som alle studerende får adgang til, med henblik på at evaluere undervisningens kvalitet
- **Professionalisering af IHK's ledelse** – rektor skal i perioden videreføre arbejdet med at synliggøre direktionens virksomhed for medarbejderne samt sikre uddannelse af IHK's ledere

De institutionsspecifikke målsætninger i kontraktperiodens løbetid er inddelt i otte hovedpunkter:

- **Organisationsomlægning** m.v. – rektor skal i indeværende kontraktperiode færdiggøre organisationsomlægningen herunder:
 - ansætte fagledere i vakante stillinger
 - ansætte ingeniørdcenter i nye stillinger
 - definere arbejdsopgaverne mellem fag- og studieledere
 - implementere de nye arbejdstidsregler
- **Akkreditering som University College** – rektor skal i kontraktperioden sørge for, at arbejdet med at få Ingeniørhøjskolen godkendt som University College bliver afsluttet med succes

- **Forhandling med Undervisningsministeriet om professionshøjskoleplanen** – i kontraktperioden skal rektor fortsat følge og deltage aktivt i Undervisningsministeriets planer om etablering af professionshøjskoler og om nødvendigt fremlægge forslag til beslutning i IHK's bestyrelse. Endvidere skal rektor orientere personalet om udviklingen i de overordnede planer, såfremt det kan få betydning for personalets ansættelses- eller arbejdsforhold
- **Økonomiske tiltag for at bringe balance i driftsbudgettet** – da der forventes et mindre driftsunderskud for 2006, skal rektor i kontraktperioden tage initiativ til via foranstaltninger i årsværksrammen at tilpasse denne, således at der bringes balance i driftsbudgettet
- **Etablering af nye uddannelser, herunder ”Wireless Technologies and Economy, engelsksproget uddannelse og revision af eksportingeniøruddannelsen** – rektor skal i kontraktperioden fremlægge forslag til minimum to nye diplomingeniøruddannelser. Uddannelserne skal være tværfaglige, innovative og kreative, og de nye uddannelser skal så vidt muligt være besluttet inden forårssemestret 2007
- **Ny struktur for IT-supportfunktionen på IHK og ny IT-politik** – rektor skal i kontraktperioden følge IT-udvalgets nye IT-strategi til dørs med henblik på at udarbejde en fremtidig politik inden for IT og support
- **Forbedring af den interne kommunikation og det interne arbejdsklima** – rektor skal i kontraktperioden tage initiativer, der fremmer harmoniseringsarbejdet med at skabe en rammestudieordning
- **Andre initiativer** – i kontraktperioden skal rektor endvidere, udvikle laboratorieøvelser rette mod gymnasium/HTX m.v., udvikle ny brochureportefølje, udvikle ny hjemmeside samt fokusere på vejledningsindsatsen bl.a. med henblik på fastholdelse af studerende

Resultatlønkontrakten evalueres ved kontraktudløb i en dialog med bestyrelsesformanden, bestyrelsens næstformand og rektor.