

Rektors resultatlønskontrakt

Gældende: 1. august 2005 – 31. juli 2006

Ingeniørhøjskolens rektor Flemming Krogh har indgået resultatlønskontrakt med bestyrelsen gældende for perioden den 1. august 2005 til 31. juli 2006.

Resultatlønskontrakten falder i to dele. En ministerieudmeldt del samt en institutionsspecifik del der er formuleret af bestyrelsen.

Den ministerieudmeldte og dermed obligatoriske del af resultatlønskontrakten er inddelt i fire hovedoverskrifter:

- **Lærernes kompetenceudvikling** – her påhviler det rektor, at få organiseret lærerne i de nye faggrupper, som er et resultat af den besluttede organisationsomlægning. Endelig skal rektor etablere et ledelseslag i de enkelte faggrupper, og i samarbejde med dette sikre lærernes kompetenceudvikling
- **Partnerskab med virksomheder og aftagere** – det er det mål, at 90 procent af Ingeniørhøjskolens studerende skal i praktik og/eller udføre afgangsprøvet i samarbejde med erhvervsvirksomheder, og det gerne i samarbejde med virksomheder i regionen
- **Kvalitet i uddannelserne** – evalueringssystemet for uddannelserne skal videreføres og om muligt færdiggøres i kontraktperioden, ligesom studieordningerne skal samordnes og koordineres i henhold til samarbejdsaftalen med Aalborg Universitet
- **Professionalisering af IHK's ledelse** – ledelsen af Ingeniørhøjskolen skal bringes i overensstemmelse med den nye organisation. I øvrigt henvises til den institutionsspecifikke del af resultatlønskontrakten

De institutionsspecifikke målsætninger i kontraktperiodens løbetid er inddelt i fem hovedpunkter:

- **Organisationsomlægning** – rektor skal gennemføre og realisere organisationsomlægningen successivt. De nye stillinger som studieledere og fagledere skal besættes og bedømmelsesudvalg sammensættes. Endvidere skal der ansættes studiechef og fagchef, etableres en direktions samt nedsættes de nødvendige nævn og udvalg
- **Udviklingsråd og Efter- og Videreuddannelsesråd** – arbejdet i disse råd skal igangsættes
- **Vedtægtsændringer** – den ledige bestyrelsespost i Ingeniørhøjskolens bestyrelse skal genbesættes
- **Samarbejdet med nationale og internationale universiteter, ingeniørhøjskoler, samarbejdspartnere m.v.** – samarbejdet nationalt såvel som internationalt skal styrkes. På det nationale niveau skal samarbejdet med Aalborg Universitet tilgodeses med et udvidet undervisnings- og forskningssamarbejde, ligesom der skal drages omsorg for at samarbejdet med AAU suppleres af organisatoriske aftaler. Hvad angår det formelle samarbejde med CBS, pålægges det rektor, at sikre at CBS-instituttet for Management medvirker ved både

læreransættelser og ved kompetenceudvikling på eksportingeniøruddannelsen. Endelig skal rektor i kontraktperiodens løbetid udbygge det allerede eksisterende samarbejde med udenlandske universiteter, således at Ingeniørhøjskolen hvert år modtager omkring 110 udenlandske studerende på kortere eller længere studieophold

- **Andre tiltag** – i kontraktperioden skal rektor stå i spidsen for at udvikle et ressourcefordelingssystem, der skal give overblik over lærerbelastning, lokalfordeling, studie- og skemaplanlægning etc. Det påhviler endvidere rektor, at færdiggøre et ledelsesudviklings- og evalueringssystem, ligesom det påhviler rektor at forberede alternative styringsmodeller hvad angår økonomistyringen. Endelig skal rektor fremlægge et forslag til en flerårig konstruktiv bygningsvedligeholdelse.

Resultatlønkontrakten evalueres ved kontraktudløb i en dialog med bestyrelsesformanden, bestyrelsens næstformand og rektor, og evalueringen baseres så vidt muligt på objektive resultater.