



Målopfyldelse vedr. resultatlønskontrakt for 2010

mellem Ingeniørhøjskolen i København – University College (IHK) og
rektor Conni Simonsen.

Resultatmål 1: Administrationens bemanning og effektivisering.

Ved rektors tiltrædelse er stillingerne som administrationschef, regnskabschef og andre administrative nøglestillinger vakante. Rektor skal drage omsorg for opslag, og at bemandede de fornødne stillinger ligesom rektor skal overveje administrationens fremtidige organisation. Rektor skal påse, at den fornødne styring og kontrol af økonomiske rammer og årsværksrammer bliver retableret efter stillingernes besættelse. Rektor skal påbegynde overvejelser om eventuelle ændringer af IHK's samlede organisation.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af disse forhold ydes indtil 15 % af rammen.

Målopfyldelse: Målet opfyldt 100 %

Ny administrationschef samt samtlige øvrige administrative nøglefunktioner i bemandede.
Der er etableret en entydig økonomisk struktur for budgetlægning og økonomiopfølgning.
Plan for omorganisering er udarbejdet og kommunikeret. Med effekt per. 1. januar 2011.

Resultatmål 2: Total virke.

Ingeniørhøjskolen står over for en række forandringer som skal sikre et fortsat højt niveau for uddannelse af diplomingeniører, og hensynstagen til nye lovgivnings- og aftagermæssige krav. Rektor skal gennem sit virke sikre dette.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af dette resultatmål ydes indtil 15 % af rammen.

Målopfyldelse: Målet opfyldt 100 %

Etableret konstruktiv samarbejde med professionshøjskolerne.
Etableret aktivitetsorienteret samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner med henblik på fælles rekrutteringstiltag (DTU og UC-SJ) og kompetenceudnyttelse inden for diplomingeniøruddannelsen og tilbud om kandidatoverbygning (DTU).
Udbygget samarbejdet med AAU omkring Campusfællesskab i Ballerup

Resultatmål 3: Effektiv institutionsdrift.

Forhandlinger med lærerrepræsentanter om en arbejdstidsaftale har været stillet i bero siden 2007. Rektor skal søge forhandlingerne genoptaget og søge tilvejebragt en aftale som sikrer fornøden effektivitet, fleksibilitet og rum for udvikling så vidt muligt inden efterårssemesteret 2011. Der henvises herom endvidere til hovedmålsætning 4 i udviklingskontrakten.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af dette resultatmål ydes indtil 15 % af rammen.

Målopfyldelse: Målet opfyldt 80 %

Forhandlinger genoptaget dog ikke på plads.
Forhandling pågår ud fra oplæg baseret på ramme for undervisningsafvikling, der hænger sammen med IHK's rammebetingelser, samt at forberedelse og kompetenceudvikling skal ses som del af udvikling på går.

Dette understøttes af ny organisation med entydig ledelse med personale og budgetansvar, inklusiv aktivitetsbaseret ressourceallokering.

Resultatmål 4: Uddannelser med høj faglig kvalitet, styrket internationalisering m.v.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten (hovedmålsætning 1) ydes indtil 20 % af rammen.

Målopfyldeelse: Målet opfyldt 80 %

Resultatkontrakt mål:

- Bacheloropgaver med ekstern samarbejdspartner: mål på 90% opfyldt.
- Beskæftigelse: min 85 %. Præliminære resultat tal fra UVM : 84 %
- Aftagertilfredshed: struktureret aftagerundersøgelse er ikke gennemført.
- Internationalt udsyn: Resultat: studie/eller praktikophold i udlandet: 57 i 2010. Undervisningsophold/ VIP i udlandet: 1- 2 I øvrigt: Internationalisering ”at home”. Søgning til Int.Semestre og Summerschools plus 20 %. Flere semester-projekter med blandet dansk og udenlandske deltagelse..

Resultatmål 5: Uddannelse til flere, mindre frafald m.v.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten (Hovedmålsætning 2) ydes indtil 20 % af rammen.

Målopfyldeelse: Målet opfyldt 80 %

Resultatkontrakt mål:

- Fastholdelse efter 1 år: Implementering af struktureret opfølgning på samtlige uddannelser implementeres i 2011.
- Flexibilitet. Samarbejde med DTU om fælles tilvalg igangsat
- Udbud af efter- og videreuddannelser. Kurser udviklet på basis af forespørgelser herunder 6 ugers program for bygningsingeniører

Resultatmål 6: Udviklingsorientering af IHK som institution

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten (Hovedmålsætning 3) ydes indtil 15 % af rammen.

Målopfyldeelse: Målet opfyldt 100 %

Resultatkontrakt mål:

- Konsolidering af stærk udviklingskapacitet. Resultat: udviklingsaktiviteter er omlagt til at blive drevet som projekter. To tværgående områder specificeret og igangsat.
- Ny viden skal sikre målrettet kvalitetsudvikling af uddannelserne. Resultat: 1) oplæg til lokale arbejdstidsaftale er baseret på dette. 2) projektstruktur for udviklingsaktiviteter er baseret på involvering af undervisere. 3) understøttes af ny budget-/ økonomistruktur.
- Udvikling af ny viden i samspil med andre: aktiviteter sammen med Ballerup Kommune og AAU (UB-innovation), DTU og Risø,(PowerLab), Region-Sjælland/UC-SJ (bæredygtig byggeri)

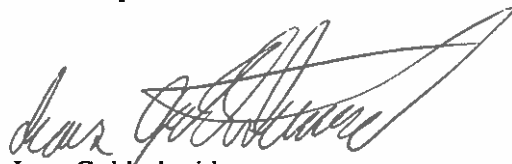
- Formidling: resultat (mål i parentes). Artikler tidsskrifter: 2 (4), artikler fagblade: 8(8). , Bøger-del:4 (4). Konferencer. 7(2)

Ad 4-6: Når der ovenfor er nævnt en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkrav i udviklingskontrakten, skal det bemærkes, at de enkelte tal for milepæle i udviklingskontrakten kun er vejledende ved vurderingen af resultatlønnen.

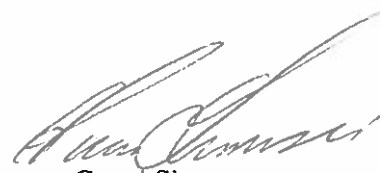
Konklusion: mål opfyldelse svarende til samlet 89 %

| Mål | %-vægt | Resultat opfyldelse | Sum-% |
|--------|--------|---------------------|-------|
| 1 | 15 | 100 | 15 |
| 2 | 15 | 100 | 15 |
| 3 | 15 | 80 | 12 |
| 4 | 20 | 80 | 16 |
| 5 | 20 | 80 | 16 |
| 6 | 15 | 100 | 15 |
| Totalt | | | 89 |

Ballerup, den 11. april 2011



Lars Goldschmidt
bestyrelsesformand



Conni Simonsen
rektor

