

Resultatlønskontrakt for 2011

mellem Ingeniørhøjskolen i København – University College (IHK) og rektor Conni Simonsen.

1. Resultatlønskontrakten gælder fra 1.1. 2011 til 31.12. 2011..
2. Grundlaget for resultatlønskontrakten er:
 - a. Undervisningsministeriets bemyndigelseskrivelse af 17. juni 2010 (031.896.031).
 - b. Rektors åremålskontrakt.
 - c. Udviklingskontrakt 2010 – 2012 mellem undervisningsministeriet og IHK af juni 2010.
3. Resultatlønnen udbetales efter 31. december 2011. Den maksimale lønramme udgør på årsbasis kr. 140.000 baseret på 1000 – 1999 STÅ.
4. Resultatlønskontraktens materielle indhold offentliggøres internt på IHK efter IHK's retningslinjer for personalemeddelelser.
5. Indberetning om økonomisk ramme og udbetalingsprocent sker til undervisningsministeriet pr. 1. februar efter udbetalingen.
6. Resultatmål:

Resultatmål 1: Type A1. Fleksibilitet

Fleksibel anvendelse af undervisningsressourcer med henblik på at styrke udviklingskapacitet og effektivisering.

Implementere ændringer omkring organisering og arbejdstilrettelæggelse og der medvirker til effektiviseringer af de samlede undervisningsaktiviteter - med fokus på inden for de givne økonomiske og aftalemæssige rammer at skabe rum for udviklingsaktiviteter samt kompetenceløft.

Måles som STÅ/VIP ratio. Ref. intern budget og regnskab.

Mål for 2011: 9,5 (resultat 2010: 9,1).

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af disse forhold ydes indtil 20 % af rammen.

Resultatmål 2: Type A2. Studiegennemførelse. Lavt frafald

Et øget studiegennemførelse niveau medvirker til at sikre målsætningen om videregående uddannelse til flere og specifikt flere ingeniører til dansk erhvervsliv. Vejledning og tidlig opfølgning skal medvirke til at samlet frafald/studieskift reduceres.

Måles som antal af nyoptagne studerende som fortsat er indskrevet på diplomingeniør uddannelsen ved afslutning af 1. studieår.

Samlet gennemsnit for alle retninger: 85 % (resultat 2010: 77 %)

Baseret på en samlet vurdering af disse forhold ydes indtil 20 % af rammen

Resultatmål 3: Type C3 og C4. Udviklingsorientering af IHK som institution

Indgåelse i forpligtende projekter og partnerskaber omkring udviklingsinitiativer er væsentligt for øgning af IHK's udviklingskompetence og -kapacitet samt vidensprofil.

Måles som omfang af eksternt finansiering af forsknings- og udviklingsprojekter.

Mål for 2011: 3 MDKK

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten (hovedmålsætning 1) ydes indtil 10 % af rammen.

Resultatmål 4: Type C7. Effektiv institutionsdrift.

Implementerer ændringer i IHKs organisation samt effektiviseringer omkring de samlede arbejdsgange, administrative som undervisningsmæssige, herunder søge samarbejder som kan bidrage til dette.

Måles som overholdelse af det af bestyrelsen godkendte budget for 2011,

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af disse forhold ydes indtil 20 % af Rammen.

Resultatmål 5. Type D: Total virke. Forandringsledelse

IHK står over for en række forandringer som skal sikre et fortsat højt niveau for uddannelse af diplomingeniører og udviklingsbaseret, samt hensyntagen til nye lovgivnings- og aftagermæssige krav.

Rektor skal bidrage til IHK's bestyrelses strategiske overvejelser om IHK's fremtidige tilhørsforhold og fortage tiltag i relation til disse, med fokus på den organisatoriske kompetenceudvikling samt kontinueret daglig drift og vedligeholdelse af høj motivation blandt medarbejderne.

Vurdering baseret på resultat af trivselsmåling, der gennemføres medio 2011. Intet resultat for 2010.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af dette resultatmål ydes indtil 20 % af rammen.

Resultatmål 6. Type D: Øget optag af ordinære studerende

Gennem samarbejdet med regionens folkeskoler, erhvervsuddannelser gymnasiale uddannelser og andre videregående uddannelser at fremme interessen for naturfag og rekruttering ingeniøruddannelserne, her under adressere nye grupper af unge med attraktive tilbud blandt andet i regi af adgangskurser.

Måles som øget optaget af ordinære studerende til ingeniøruddannelserne ved IHK. Mål for sommeroptag 2011: 10 % i forhold til sommeroptag 2010

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af dette resultatmål ydes indtil 10 % af rammen.

Ballerup, den 12. marts 2011


Lars Goldschmidt
bestyrelsesformand


Conni Simonsen
rektor