



Resultatlønskontrakt for 2010

mellem Ingeniørhøjskolen i København – University College (IHK) og rektor Conni Simonsen.

1. Da rektor Conni Simonsen er tiltrådt som rektor pr. 1. april 2010, vedrører denne kontrakt perioden 1. april 2010 til 31. december 2010, idet IHK's resultatlønskontrakter følger finansåret.
2. Grundlaget for resultatlønskontrakten er:
 - a. Undervisningsministeriets bemyndigelseskrivelse af 17. juni 2010 (031.896.031).
 - b. Rektors åremålskontrakt.
 - c. Udviklingskontrakt 2010 – 2012 mellem undervisningsministeriet og IHK af juni 2010.
3. Resultatlønnen udbetales efter 31. december 2010. Den maksimale lønramme udgør på årsbasis kr. 140.000 baseret på 1000 – 1999 STÅ.
4. Resultatlønskontraktens materielle indhold offentliggøres internt på IHK efter IHK's retningslinjer for personalemeddelelser.
5. Indberetning om økonomisk ramme og udbetalingsprocent sker til undervisningsministeriet pr. 1. februar efter udbetalingen.
6. Resultatmål:

Resultatmål 1: Administrationens bemanding og effektivisering.

Ved rektors tiltrædelse er stillingerne som administrationschef, regnskabschef og andre administrative nøglestillinger vakante. Rektor skal drage omsorg for opslag, og at bemandede de fornødne stillinger ligesom rektor skal overveje administrationens fremtidige organisation. Rektor skal påse, at den fornødne styring og kontrol af økonomiske rammer og årsværksrammer bliver reetableret efter stillingernes besættelse. Rektor skal påbegynde overvejelser om eventuelle ændringer af IHK's samlede organisation.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af disse forhold ydes indtil 15 % af rammen.

Resultatmål 2: Total virke.

Ingeniørhøjskolen står over for en række forandringer som skal sikre et fortsat højt niveau for uddannelse af diplomingeniører, og hensynstagen til nye lovgivnings- og aftagemæssige krav.

Rektor skal gennem sit virke sikre dette.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af dette resultatmål ydes indtil 15 % af rammen.

Resultatmål 3: Effektiv institutionsdrift.

Forhandlinger med lærerrepræsentanter om en arbejdstidsaftale har været stillet i bero siden 2007. Rektor skal søge forhandlingerne genoptaget og søge tilvejebragt en aftale som sikrer fornøden effektivitet, fleksibilitet og rum for udvikling så vidt muligt inden efterårssemesteret 2011. Der henvises herom endvidere til hovedmålsætning 4 i udviklingskontrakten.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af dette resultatmål ydes indtil 15 % af rammen.

Resultatmål 4: Uddannelser med høj faglig kvalitet, styrket internationalisering m.v.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten (hovedmålsætning 1) ydes indtil 20 % af rammen.

Resultatmål 5: Uddannelse til flere, mindre frafald m.v.

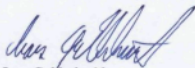
Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten (Hovedmålsætning 2) ydes indtil 20 % af rammen.

Resultatmål 6: Udviklingsorientering af IHK som institution

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten (Hovedmålsætning 3) ydes indtil 15 % af rammen.

Ad 4-6: Når der ovenfor er nævnt en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkrav i udviklingskontrakten, skal det bemærkes, at de enkelte tal for milepæle i udviklingskontrakten kun er vejledende ved vurderingen af resultatlønnen.

Ballerup, den 18. februar 2011



Lars Goldschmidt
bestyrelsesformand



Conni Simonsen
rektor