

# Resultatlønsopgørelse 2006/07

i forbindelse med resultatlønskontrakt for tiden 1. august 2006 til 31. juli 2007 mellem Ingeniørhøjskolen i København – University College (IHK) og rektor Flemming Krogh

## I. Indledning

Resultatlønskontrakten og nærværende resultatlønsopgørelse har været forhandlet mellem rektor og bestyrelsens formandskab på bestyrelsens vegne.

IHK's strategiplan er successivt fulgt op med konkrete initiativer f. eks etablering af videntcentre, forskningstilknytning og planen er revideret og fulgt op af IHK's bestyrelse i 2007.

## II. Obligatorisk del

### 1. Lærernes kompetenceudvikling

Da forhandlingerne i foråret 2006 med lærernes tillidsrepræsentanter ikke har ført til indgåelse af en arbejdstidsaftale, har rektor fra i efteråret 2007 efter møder med studie- og fagledere mfl. fastsat midlertidige interne retningslinjer om arbejdstid, arbejdsbelastning og arbejdsfordeling for at skabe rammer for og frigive ressourcer til faglig udvikling samt udvikling af videntcentre, uddannelser og andre udviklingsaktiviteter.

Planlægningen af uddannelserne og andre aktiviteter på IHK for efterårssemesteret 2007 og fremover foregår på basis af disse retningslinier, indtil en arbejdstidsaftale kan indgås.

En arbejdsgruppe med repræsentanter for ledelse, lærere og tillidsrepræsentanter undersøger nu arbejdsvilkårene ved danske institutioner, der er sammenlignelige med IHK.

Lærernes kompetenceudvikling følger indtil videre retningslinierne, indtil andet aftales

### 2. Partnerskab med virksomheder og aftagere

Samarbejdet med erhvervsvirksomheder om praktikophold for de studerende udbygges løbende og det skønnes at langt over 90 % af de studerende er i praktik. Kontakten mellem IHK og de enkelte erhvervsvirksomheder foregår typisk gennem faglige relationer mellem lærerne og medarbejdere i virksomheden. Det er derfor vanskeligt at etablere en central registrering af forhold omkring samarbejdet, herunder praktikophold, i en database og etableringen af denne er forsinket.

### **3. Kvalitet i uddannelserne**

Samarbejdet med Aalborg Universitet fortsætter og udbygges gennem løbende møder i institutionernes koordineringsudvalg. Der har været overvejelser om at integrere de to institutioner, hvis det er muligt inden for rammerne af den gældende lovgivning. I denne sammenhæng har der været kontakt og besigtigelse mellem bestyrelsesrepræsentanter. Disse overvejelser fortsættes.

I forbindelse med vedtagelsen af professionshøjskoleloven er IHK's samarbejde med ingeniørhøjskolen i Århus (IHA) blevet forstærket, dels med henblik på spørgsmålet om et øget fagligt samarbejde dels om større administrativt fællesskab og endelig om sammenlægning af institutionerne og forholdet til de institutioner under videnskabsministeriet, der udbyder diplomingeniøruddannelser.

Samarbejdet med DTU om retableringen af stærkstrømsuddannelsen har ført til at DONG finansierer 1 lektorstilling, som skal levere halvdelen af sit arbejde på IHK og anden halvdel på DTU. Samarbejdet med CBS er genforhandlet og forlænget.

Det evalueringssystem, som de studerende kan bidrage til, har været anvendt i efteråret 2006. Der var meget lave svarprocenter. IHK overvejer, hvorledes man kan ændre systemet, således at de studerendes interesse i besvarelsen kan styrkes og forøges.

### **4. Professionalisering af IHK's ledelse**

Det i 2006 planlagte lederudviklingskursus er gennemført og afsluttet med omkring 20 deltagere. Kurset er evalueret i november 2006. Evalueringen giver anledning til initiativer med henblik på fortsat faglig udvikling af hele ledergruppen.

Udover kurser for ledere og lærere arbejdes der med planer for kompetenceudvikling for det teknisk – administrative personale, herunder de administrative medarbejdere. Planerne har været behandlet i Samarbejdsudvalget i juni 2007.

Medarbejderne holdes løbende orienteret om ledelsens arbejde. Vigtige beslutninger truffet på de ugentlige direktionsmøder omtales i IHK's elektroniske Nyhedsbrev. Direktionen orienterer endvidere på medarbejdermøder fx Action Camp 2006 og 2007. Endvidere holdes der personalemøder mellem medarbejdere og ledelsen mindst en gang årligt.

## **III. Institutionsspecifik del**

### **1. Organisationsomlægning m.v.**

I kontraktperioden er der ansat fagledere for faggruppen Byggeri og Anlæg og faggruppen Elektroteknik, medens faglederstillingen for faggruppen Industri fortsat er vakant. Faglederfunktionen varetages indtil videre af fagchefen. Det overvejes, hvorvidt det er muligt at tiltrække kvalificerede ansøgere.

I foråret 2006 har der været opslået 3 ingeniørdocentstillinger, hvoraf to efter forudgående bedømmelse er blevet besat i kontraktperioden.

IHK's styrelsesregler er i kontraktperioden blevet revideret og forligger nu som udkast til en ny version, hvor studie- og faglederes opgaver, herunder navnlig deres økonomiske ansvar, er klargjort. Styrelsesreglernes vedtagelse af IHK's bestyrelse er imidlertid udskudt til sidst i året 2007, idet de afventer godkendelse af en ny vedtægt for IHK ved overgangen til selvejende institution inden for den offentlige forvaltning pr. 1. januar 2008.

En midlertidig vejledning om arbejdstid, arbejdsfordeling m.v. for lærere ved IHK er udarbejdet til brug for IHK's chefer, fagledere og studieledere ved planlægningen af arbejdsopgaver i efterårsemesteret 2007 og indtil der kan opnås enighed om en aftale jfr. punkt II.1

## **2. Akkreditering som University College**

Undervisningsministeriet har den 29. marts 2007 meddelt, at IHK er godkendt som University College på baggrund af indstilling fra Danmarks Evalueringsinstitut. IHK's navn er ændret i konsekvens heraf. De tiltag, der har været et led i akkrediteringsprocessen, er gennemført og afsluttet.

## **3. Forhandlinger med Undervisningsministeriet om professionshøjskoleplanen**

De overordnede overvejelser på hele dette område er afsluttet ved folketingets vedtagelse af professionshøjskoleloven, lov 502 af 6. juni 2007. I denne lov er de to ingeniørhøjskoler under undervisningsministeriet (IHA og IHK) undtaget fra at indgå i professionshøjskolefusionen i perioden indtil 31. december 2014 medmindre institutionerne selv ønsker at indgå heri forinden.

Rektor har i kontraktperioden sammen med bestyrelsesformanden løbende orienteret IHK's bestyrelse, der igennem flere beslutninger har vedtaget at sigte på indtil videre at forblive en selvstændig ingeniørhøjskole efter den 1. januar 2008. IHK's personale er orienteret og vil fortsat blive holdt orienteret om disse forhold.

Sideløbende hermed er samarbejdet med IHA blevet intensiveret med henblik på overvejelser i de to institutioner om spørgsmålet om sammenslutning, større fælles samarbejde på det uddannelsesmæssige og det administrative område og om forholdet til de institutioner under videnskabsministeriet, der udbyder diplomingeniøruddannelser.

## **4. Økonomiske tiltag for at bringe balance i driftsbudgettet**

For at opnå balance i driftsbudgettet har IHK's bestyrelse efter indstilling fra rektor besluttet at reducere årsværksrammen for IHK's lærere- og tappersonale fortrinsvis ved reduceret tid og naturlig afgang, men i fornødent omfang herudover ved afskedigelser, for at nedbringe det samlede antal personaleårsværk til omkring 175, for at give mulighed for at afsætte ressourcer til etablering af

videncentre m.v. Rektor har sammen med IHK's direktion og fagledere og studieledere udarbejdet en plan for en sådan reduktion og gennemført forhandlinger og dispositioner m.v., der kan sikre at personaleantallet fra 1. januar 2008 er nedbragt til dette niveau.

## **5. Etablering af nye uddannelser, herunder "Wireless Technologies and Economy", engelsksproget uddannelse og revision af eksport uddannelsen**

Forslag om etablering af nye diplomuddannelser, herunder etablering af engelsksprogede uddannelser, har været udarbejdet fra foråret 2007, men bevillinger til udvikling af uddannelserne er af undervisningsministeriet stillet i bero på gennemførelsen af professionshøjskoleloven.

IHK's planer omfatter:

Wireless Systems and Economy, der etableres sammen med AaU fra 1. september 2007 på engelsk.

Engineering Design and Industrial Innovation, der starter den 1. februar 2008 på engelsk.

Kreativitet, innovation, teknologi og forretningsprocesser, der starter 1. september 2008.

Eksportingeniøruddannelsens revision forventes igangsat og gennemført i løbet af 2008.

## **6. Ny struktur for IT-Support funktionen på IHK og ny IT- Politik**

Arbejdet med at formulere en ny områdestrategi for IT er gjort færdig.

## **7. Forbedring af den interne kommunikation og det interne arbejdsklima**

Der er i kontraktperioden udarbejdet en fælles rammestudieordning, der er ved at blive implementeret på de enkelte uddannelser, efterhånden som deres studieordninger skal revideres.

## **8. Andre initiativer**

Arbejdet med at udvikle tilbud til gymnasier/HTX m.v. om laboratorieadgang er påbegyndt. Det forventes, at dette projekt vil blive genoptaget i efteråret 2007.

Der er planlagt udvikling af et nyt brochuremateriale for IHK, men det endelige indhold er endnu ikke fastlagt og afventer bl.a. en afklaring af IHK's placering i forbindelse med den videregående uddannelsessektors strukturelle omlægning.

IHK' hjemmeside er fornyet og holdes løbende opdateret.

Vejledningen overfor de studerende er under udarbejdelse i et samarbejde med Aalborg Universitet.

## **IV. Offentliggørelse**

Hovedindholdet af resultatlønskontrakten for 2006/07 er offentliggjort på IHK's hjemmeside.

Indholdet af nærværende resultatlønsopgørelse offentliggøres internt, når opgørelsen er godkendt.

## **V. Indstilling**

Efter forhandlinger mellem IHK's bestyrelsesformandskab og rektor på grundlag af denne resultatlønsopgørelse indstiller undertegnede bestyrelsesformand til Undervisningsministeriet, at det i kontrakten omtalte vederlag udbetales til rektor med 80 procent af summen af den obligatoriske og den institutionsspecifikke del og merarbejde/særlig indsats.

Ballerup, den 22. oktober 2007

Henrik Jansdorf  
Bestyrelsesformand