

Resultatlønsopgørelse

i forbindelse med resultatlønskontrakt for tiden 1. august 2005 til 31. juli 2006
mellem Ingeniørhøjskolen i København - Center for Videregående Uddannelse (IHK)
og rektor Flemming Krogh

I. Indledning

Rektor Flemming Kroghs ansættelse som rektor blev på bestyrelsesmødet den 5. oktober 2005 forlænget uden tidsbegrænsning.

Resultatlønskontrakten og nærværende resultatlønsopgørelse har ikke været behandlet af IHK's bestyrelse som sådan, men har været forhandlet med rektor af bestyrelsens formandskab på bestyrelsens vegne.

II. Obligatorisk del

1. Lærernes kompetenceudvikling

Som led i IHK's organisationsomlægning pr. 1. juni 2005 er lærerne blevet organiseret i 5 faggrupper, der hver skal ledes af en fagleder. Faggrupperne omfatter:

Industri
Byggeri og anlæg
Management og marketing
Sprog og kultur
Elektroteknik
IT

Lærerne er efter eget ønske på grundlag af deres kvalifikationer og virksomhed blevet henført til de nye faggrupper omkring 1. februar 2006.

Besættelsen af faglederfunktionerne har vist sig at være vanskeligere end påregnet. På nuværende tidspunkt afventer 2 faglederfunktioner spørgsmålet om besættelse af 2 nyoprettede ingeniørdocentstillinger. Så længe faglederfunktionerne er vakante, varetages opgaverne midlertidigt af fagchefen.

Den nye fagopdeling danner basis for lærernes kompetenceudvikling. Rektor har i foråret 2006 udarbejdet udkast til en arbejdstidsaftale mellem IHK's ledelse og lærergruppen. Denne aftale forhandles mellem rektor og lærernes tillidsrepræsentanter. Det indgår som et forslag i rektors udkast, at der som et strategisk mål for IHK skal sigtes mod, at man fra omkring 2007 skal afsætte 25 % af en lærers samlede arbejdstid til individuel kompetenceudvikling, dels i form af efter- og videreuddannelse, dels ved deltagelse i udviklingsprojekter med erhvervsvirksomheder og institutioner.

2. Partnerskab med virksomheder og aftagere

IHK lægger afgørende vægt på, at de studerende i praksis kommer til at samarbejde med eller arbejde i konkrete erhvervsvirksomheder, som IHK har aftaler med. I løbet af kontraktperioden 2005/06 er der på IHK udarbejdet omkring 400 afgangprojekter.

3. Kvalitet i uddannelserne

IHK har udviklet et slutevalueringsprojekt, der kører via Campusnettet. Efter dette får alle studerende adgang til at evaluere undervisningen og lærernes kvalifikationer og IHK får på dette grundlag mulighed for at vurdere undervisningens kvalitet. Systemet har været brugt i kontraktperioden.

Endvidere arbejder IHK med en udvikling af undervisningen, således at omkring 40% af undervisningen nu har form af projektundervisning på alle semestre i stedet for traditionel undervisning. Dette arbejde videreføres i 2006/07.

4. Professionalisering af IHK's ledelse

Der henvises til den institutionsspecifikke del.

I denne forbindelse skal oplyses, at samtlige medlemmer af IHK's direktion og en række administrative ledere for tiden deltager i et lederudviklingskursus (professionel ledelse på IHK). Dette kursus er endnu ikke afsluttet.

III. Institutionsspecifik del

1. Organisationsomlægning m.v.

Den i kontakten omtalte organisationsomlægning er iværksat og med enkelte undtagelser også afsluttet. Blandt de mange aktiviteter, som denne ændring har medført, skal kort nævnes:

- Opslag af og besættelse af stillingen som studiechef
- Opslag af og besættelse af et antal funktioner som studieleder for IHK's uddannelser
- Opslag af og besættelse af stillingen som fagchef
- Opslag af et antal faglederfunktioner respektive ingeniørdocentstillinger, nedsættelse af bedømmelsesudvalg, besættelse af enkelte funktioner /stillinger.
- Etablering af en direktion og igangsættelse af dennes arbejde
- Nedsættelse af et centralt studienævn og et antal studienævn for uddannelserne
- Opslag af og besættelse af stillingen som international koordinator
- Nedsættelse af biblioteksudvalg, internationalt udvalg samt IT udvalg
- Dannelse af nye faggrupper samt overførsel af lærere og Tap til disse faggrupper

2. Igangsættelse af udviklingsråd og efter- og videreuddannelsersrådet

Disse råd er med bestyrelsens godkendelse nedsat og har påbegyndt deres virksomhed. Rådene har endnu ikke afleveret deres første rapport eller indstilling til bestyrelsen.

3. Vedtægtsændringer

Rektor har udarbejdet udkast til enkelte vedtægtsændringer, herunder et oplæg vedr. besættelsen af den ledige eksterne bestyrelsespost. Under hensyn til overvejelserne om etablering af professionshøjskoler og andre tanker om ændrede uddannelsesforhold som følge af regionsopdelingen af landet er spørgsmålet om et ændre IHK's vedtægter imidlertid stillet i bero i nogen tid, indtil disse planer er mere afklarede.

4. Samarbejdet med universiteter, andre ingeniørhøjskoler, udenlandske universiteter m.v.

I tilslutning til den oprindelige samarbejdsaftale mellem IHK og Aalborg Universitet er der indgået en tillægsaftale den 14. oktober 2005, hvorefter institutionerne skal nedsætte et fælles studiekoordineringsudvalg. Dette er nedsat og har påbegyndt sin virksomhed.

På det internationale område har IHK i dag mere end 100 internationale udvekslingsaftaler og modtager mellem 100 og 150 studerende fra internationale samarbejdspartnere pr. semester.

I kontraktperioden har IHK som nævnt ansat en international koordinator, hvis opgave det bl.a. er at forestå samarbejde med udenlandske institutioner og studerende.

5. Andre tiltag

- a) Ressourcefordelingssystemet – Syllabus – er fortsat under udvikling og indarbejdelse. Det vil kun delvis og begrænset blive brugt i efterårssemesteret 2006, men planlægges i større omfang at kunne blive afprøvet i forårssemesteret 2007. Systemet kommer tidligst i brug i løbet af 2007.
- b) Ledelsesudviklingssystemet er færdiggjort og der er gennemført en systemtest. Systemet har i 2006 været brugt til en evaluering af ledere og den øverste ledelse. På grundlag af systemet er der offentliggjort en rapport i august 2006
- c) Arbejdet med udvikling af økonomiske styringsmodeller er ikke afsluttet i kontraktperioden, men arbejdet er i gang. På grundlag af det foreløbige materiale er der i sommeren 2006 udarbejdet et foreløbigt totalbudget for 2007.
- d) Der er i samarbejde mellem ingeniørfirmaet Rambøll og IHK's bygningsdriftsforvaltning udarbejdet en detaljeret vedligeholdelsesplan, der har været forelagt IHK's bestyrelse i foråret 2006. Resultatet af denne systematiske plan er indarbejdet i IHK's budget og har dannet grundlag for at der i 2006 er afsat en bygningsdriftsbevilling på 4 mill. kr. mod tidligere 2,7 mill. kr.

IV. Offentliggørelsen

Hovedindholdet af resultatlønskontrakten for 2005/06 er offentliggjort i IHK's interne meddelelser og på IHK's interne edb-system i juni 2005 (målene).

Indholdet af nærværende resultatlønsopgørelse (resultaterne) vil på tilsvarende måde blive bekendtgjort internt på IHK's edb-system, når opgørelsen er godkendt.

V. Indstilling

Efter forhandlinger mellem IHK's bestyrelsesformandskab og rektor på grundlag af denne resultatlønsopgørelse indstiller undertegnede bestyrelsesformand til Undervisningsministeriet, at det i kontrakten omtalte vederlag udbetales til rektor med 80 procent af summen af den obligatoriske og den institutionsspecifikke del og merarbejde/særlig indsats.

Ballerup, den 21. september 2006

Henrik Jansdorf
Bestyrelsesformand