

# Resultatlønskontrakt for 2008/09

mellem Ingeniørhøjskolen i København (IHK) og rektor Flemming Krogh

1. Resultatlønskontrakten vedrører perioderne 1. august 2008 til 31. juli 2009 og 1. august 2009 til 31. december 2009, idet resultatlønskontrakten for 2010 omfatter finansåret.
2. Resultatlønskontrakten indgås for IHK's vedkommende af den pr. 1. august 2008 siddende bestyrelsesformand, fordi resultatlønskontrakten efter undervisningsministeriets bestemmelse skal være indgået senest 1. oktober 2008 og fordi en ny bestyrelse for IHK som institution inden for den offentlige forvaltning tidligst konstitueres 20. oktober 2008.

På denne baggrund tages der forbehold om, at kontraktens resultatmål, vægtningen og beskrivelsen heraf kan ændres efter aftale mellem IHK's kommende bestyrelse og rektor Flemming Krogh.

3. Grundlaget for resultatlønskontrakten er:
  - a. Undervisningsministeriets skrivelse af 1. juli 2008 (031.896.031) vedr. resultatløn.
  - b. IHK's budgetter for 2008 og 2009. Budgettet for 2009 foreligger ikke ved resultatlønskontraktens indgåelse.
  - c. IHK's udviklingskontrakt med undervisningsministeriet for 2008-09. Om udviklingskontrakten for 2008-09 henvises til ministeriets skrivelse af 7. juli 2008 (CVR nr. 20-45-3044). Udviklingskontrakten for 2008-09 foreligger ved resultatlønskontraktens indgåelse ikke i en af IHK's nye bestyrelse og undervisningsministeriet godkendt udformning.
  - d. Interne strategiplaner for IHK, vedtaget af IHK's bestyrelse.
4. Resultatlønnen for tiden 1. august 2008 til 31. juli 2009 udbetales snarest efter 31. juli 2009 efter forhandling mellem bestyrelsesformanden og rektor. Resultatlønnen for tiden 1. august 2009 til 31. december 2009 udbetales snarest efter 31. december 2009, med 5/12 af årsrammen efter forhandling mellem dem. Den maksimale ramme på årsbasis udgør i henhold til ministeriets skrivelse af 1. juli 2008 kr. 106.740 (oktober 97 niveau) baseret på 1000 – 1999 STÅ.
5. Resultatlønskontraktens materielle indhold offentliggøres internt på IHK efter IHK's retningslinjer for personalemeddelelser.
6. Indberetning om økonomisk ramme og udbetalingsprocent sker til undervisningsministeriet pr. 1. september respektive 1. februar efter udbetalingen.

## 7. Resultatmål:

### Resultatmål 1: Økonomi – Effektiv institutionsdrift

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af de budgetterede driftsresultater og overholdelse af budgetter for kontraktperioden herunder overholdelse af budgetterede årsværksrammer, opstilling og godkendelse af IHK's årsregnskab, årsrapport m.v. samt udarbejdelse og anvendelse af interne økonomiske rammer og budget- og regnskabssystemer til den interne budgetstyring ydes indtil 20 % af rammen.

### Resultatmål 2: Uddannelser med høj faglig kvalitet, Internationalisering m.v.

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten med henblik herpå (Hovedmålsætning 1) ydes indtil 20 % af rammen.

### Resultatmål 3: Uddannelse til flere

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten med henblik herpå (Hovedmålsætning 2) ydes indtil 20 % af rammen.

Resultatmål 4: Udviklingsorientering af IHK som institution samt andre prioriterede hovedmålsætninger

Baseret på en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkravene i udviklingskontrakten med henblik herpå (Hovedmålsætning 3 og 4) ydes indtil 20 % af rammen.

Resultatmål 5: Andre forhold, herunder ledelse af IHK

Baseret på en samlet vurdering af rektors ledelse af IHK samt andre forhold i forbindelse med rektoropgaverne – for eks. service overfor bestyrelsen – ydes indtil 20 % af rammen.

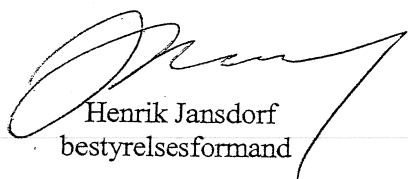
Ind under dette resultatmål falder følgende obligatoriske indsatsområde:  
”Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering”.

Rektor forhandler for tiden med lærernes tillidsrepræsentanter om en arbejdstidsaftale, der indeholder retningslinjer for forberedelsestid, tilstedeværelsespligt, lærernes kompetenceudvikling og effektivisering. Dette arbejde forventes afsluttet i kontraktperioden.

Om det obligatoriske indsatsområde ”Frafald” henvises til Resultatmål 3 (Hovedmålsætning 2, navnlig 2.3).

Ad 2-4: Når der tales om en samlet vurdering af opfyldelsen af resultatkrav i udviklingskontrakten, skal det bemærkes, at de enkelte talstørrelser for milepæle i udviklingskontrakten alene er vejledende i relation til vurderingen af resultatlønnen.

Ballerup, den 3. september 2008

  
Henrik Jansdorf  
bestyrelsesformand

  
Flemming Krogh  
rektor